

Arbeidsmiljø policy for Culligan Nordic

Denne policy gjelder for hele Culligan Nordic og suppleres av de spesifikke kravene og forskriftene som gjelder i hvert land, samt relevante EU-direktiver og internasjonale standarder. All vår virksomhet skal være i samsvar med gjeldende lover og forskrifter for arbeidsmiljøet der den utføres.

Arbeidsplassene våre er ikke bare arbeidsplasser – de er miljøer der folk skal føle seg bra, trives og utvikle seg. Et godt arbeidsmiljø er en felles interesse for både arbeidsgivere og arbeidstakere. Gjennom systematisk arbeidsmiljøledelse skaper vi forutsetninger for helse, trivsel og engasjement. Vi verner om et klima preget av respekt, åpenhet og inkludering. Ingen skal utsettes for diskriminering, trakassering eller krenkende behandling.

Vi ønsker at arbeidsmiljøet i konsernet skal være trygt, imøtekommende og meningsfylt. Våre ansatte skal føle at de får støtte selv i utfordrende situasjoner, og at deres arbeid bidrar til både personlig og faglig utvikling. Arbeidsmiljøet skal fremme trivsel – både fysisk og mentalt. Vi fremmer balanse mellom arbeid og privatliv og streber etter langsiktige bærekraftige arbeidsforhold.

Arbeidsmiljøledelse er en naturlig og integrert del av vår virksomhet. Det skal være lett å forstå, tydelig i hverdagen og basert på deltakelse. Vi jobber systematisk for å forbedre våre arbeidsforhold – fysisk, sosialt og organisatorisk – og streber alltid etter å utvikle oss utover lovens minimumskrav.

Det betyr at vi:

- Sikrer at ledere, veiledere, verneombud og ansatte har riktig kunnskap, ressurser, kompetanse og myndighet til å fremme et godt arbeidsmiljø.
- Driver arbeidsmiljøarbeid i tett samarbeid mellom arbeidsgivere, arbeidstakere og verneombud.
- Gir alle ansatte den introduksjonen og opplæringen som kreves for å jobbe trygt og sikkert.
- Gjennomføre regelmessige risikovurderinger og HMS-undersøkelser – både fortløpende og ved endringer – for å skape et trygt og bærekraftig arbeidsmiljø.
- Rapporterer og undersøker alle hendelser og ulykker for å kunne iverksette forebyggende tiltak.
- Sikrer at virksomheten alltid lever opp til gjeldende lovverk på arbeidsmiljøområdet.
- Følge opp og evaluere vårt systematiske arbeidsmiljøarbeid årlig.

- Ha tydelige og lett tilgjengelige rutiner for oppgaver med økt risiko, for å forebygge skader og uhelse.

Sollentuna 2025-09-29



Mattias Källemyr

CEO